

Cette présentation a été effectuée le 27 novembre 2023, au cours de la journée "Renforcer la capacité des organisations de santé publique d'agir en faveur de l'équité en santé" dans le cadre des 26es Journées annuelles de santé publique.

LE RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ D'AGIR EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ EN SANTÉ

DIRECTION DE SANTÉ PUBLIQUE DU CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE

Présentation dans le cadre des JASP 2023

27 novembre 2023

Sonia Dugal

Directrice adjointe au programme de santé publique du CIUSSS de la Capitale-Nationale

Shelley-Rose Hyppolite, MD. M.Sc., FRCPC

Médecin conseil à la Direction de santé publique du CIUSSS de la Capitale-Nationale

Professeure agrégée à la faculté de médecine de l'Université Laval

L'IDÉE D'UN RAPPORT SUR LES INÉGALITÉS SOCIALES DE SANTÉ

RAPPORT DU DIRECTEUR
RÉGIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE
SUR LES INÉGALITÉS SOCIALES
DE SANTÉ 2012

AGENCE DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES
SOCIAUX DE LA
CAPITALE-NATIONALE

COMPRENDRE ET AGIR AUTREMENT

POUR VISER
L'ÉQUITÉ EN SANTÉ
DANS LA RÉGION DE
LA CAPITALE-NATIONALE



Québec

RAPPORT DU DIRECTEUR RÉGIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE SUR LES INÉGALITÉS SOCIALES DE SANTÉ 2012

UNE OPPORTUNITÉ

- Travailler en collaboration avec différents acteurs concernés;
- Créer, renforcer, rétablir les liens entre différents acteurs;
- Recueillir les expériences des personnes les plus touchées par les ISS.



Inscrire nos façons de travailler sur les principes reconnus pour réduire les ISS.

LA PUBLICATION DU RAPPORT

- La fin de la production.
- Le début des engagements.

DES ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION DE SANTÉ PUBLIQUE DE LA CAPTALE-NATIONALE

- Intégrer la notion d'équité en santé.
- Tenir compte des besoins des groupes particulièrement touchés par les ISS.
- Développer des approches de participation citoyenne et de développement du pouvoir d'agir des personnes et des groupes marginalisés.

PLAN D'ACTION POUR REDUIRE LES ISS 2014-2015

TROIS DIMENSIONS RETENUES POUR RENFORCER LA CAPACITÉ D'AGIR EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ EN SANTÉ POUR LA SANTÉ PUBLIQUE

Démontrer un leadership fort
par la haute direction

Inscrire l'équité en santé
dans les
normes organisationnelles

Développer les compétences
professionnelles

LA PLANIFICATION DU PAR 2015-2025

UNE OPPORTUNITÉ POUR INSCRIRE L'ÉQUITÉ EN SANTÉ
DANS NOS CIBLES, NOS SERVICES, NOS ACTIVITÉS



**AXE TRANSVERSAL ISS ET
UN AXE SPÉCIFIQUE SUR LES ISS**

PLANIFICATION STRATÉGIQUE ISS 2022-2025

AVONS-NOUS LES MOYENS OU LA CAPACITÉ D'AGIR ?

QUELLE EST NOTRE CAPACITÉ D'AGIR ET COMMENT LA RENFORCER ?

UNE RESPONSABILITÉ D'AGIR

- La Loi sur la santé et les services sociaux
- Le Programme national de santé publique 2015-2025
- La Politique gouvernementale de prévention en santé
- Les normes d'Agrément Canada
- La responsabilité populationnelle des CISSS et CIUSSS

RENFORCER LA CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE DE LA SANTE PUBLIQUE D'AGIR EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ EN SANTE

- 1 Bay Area regional health inequities initiative. Local Health Department Organizational Self-Assessment Toolkit. 2010.
2. Benita E. Cohen, Annette Schultz, Elizabeth McGibbon, Madine VanderPlaat, Raewyn Bassett, Kathy GermAnn, Hope Beanlands, Lesley Anne Fuga. A Conceptual Framework of Organizational Capacity for Public Health Equity Action (OC-PHEA). 2013.
3. Pauly, B., Shahram, S.Z., van Roode, T., Strosher, H.W., & MacDonald, M. Making Health Equity a Priority. Victoria, BC: The Equity Lens in Public Health (ELPH) Research Project. 2017.
4. Health Nexus. Increasing Organizational Capacity for Health Equity Work: A Literature Review for Health Nexus. 2017
5. Lambton Public Health. Building organizational capacity for health equity action: A framework and assessment tool for public health. 2017.
6. Centre de collaboration nationale des déterminants de la santé. Apprenons ensemble : Cadre d'exercice pour renforcer la capacité organisationnelle d'agir sur l'équité en santé. 2020.
7. Meyer, AM., Davis, M., Mays, GP. Defining organizational capacity for public health services and systems research. 2012

INDICATEURS LIÉS AU RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE EN SANTÉ PUBLIQUE D'AGIR EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ EN SANTÉ

1. Leadership fort et engagé
2. Valeurs
3. Normes organisationnelles
4. Compétences professionnelles
5. Ressources financières
6. Collaborations et partenariats
7. Connaissances variées et étendues
8. Imputabilité

Dimensions	Obstacles	Opportunités	Actions
Leadership fort et engagé	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Autres priorités de la DSP ▶ Ressources limitées ▶ ISS est un problème complexe 	<ul style="list-style-type: none"> • Priorités de la DSP • Champions à plusieurs niveaux • Service équité reconnu et renforcé 	<ul style="list-style-type: none"> • Rappeler les engagements identifiés au Lac à l'Épaule en octobre 2018 et devant être portés par le comité de régie • Adopter un plan de communication • Inscrire l'équité en santé dans les projets prioritaires CIUSSS • Etc.

ÉLÉMENTS CLÉS DE GESTION ET GESTES POSÉS POUR OBTENIR UN LEADERSHIP RÉGIONAL FORT ET ENGAGÉ

- Vision... Mission
- Audace... Leadership
- Persévérance... Patience
- Influence... Opportunisme... Exemplarité... Vision stratégique

1- VISION... MISSION

- Équipe de gestion convaincue :
 - Présence d'ISS dans la région
 - Importance de contribuer à la réduction des ISS
- Données de santé fiables à l'appui
- Contenus théoriques et interventions probantes, innovantes et concrètes à réaliser

2- AUDACE ... LEADERSHIP

- Équipe « Pauvreté » au sein de la Direction de Santé publique
- Rapport du Directeur de santé publique
- Comité citoyen/partenaire
- Ajout d'un 5e axe ISS au Plan d'action régional 2015-2025 de la Capitale-Nationale
- Lac à l'épaule de la direction de Santé publique: orientations fermes et décisions stratégiques
- Positionnement du projet ISS parmi les projets prioritaires du CIUSSS

3- PERSÉVÉRANCE... ET PATIENCE

- Documenter ... même voire surtout en situation de crise
- Publication régionale: les groupes vulnérables plus affectés par la Covid... levier important à saisir!
- Comprendre et intensifier le concept « d'universalisme proportionné »
- Vigilance, constance, persévérance ... pour maintenir la flamme « Équité en santé » vivante, concrète et mesurable

4-INFLUENCE... OPPORTUNISME... EXEMPLARITÉ... VISION STRATÉGIQUE

- Influencer la haute direction du CIUSSS Capitale-Nationale
 - Équité en santé: priorité dans la planification stratégique 2024-2027 du CIUSSS Capitale-Nationale
 - Plan d'action ISS CIUSSSCN 2024-2027
 - Indicateurs de suivi ISS et Changements climatiques/ISS (salle de pilotage stratégique du PDG)
- Profiter des opportunités pour actualiser les concepts d'Équité en santé
 - Mandat 4-Trajectoire Jeunesse du CIUSSSCN: ISS en trame de fond
 - Projet RLS/Responsabilité populationnelle: ISS en trame de fond
 - Changements climatiques (priorité stratégique 2024-2027 CIUSSSCN): ISS en trame de fond
- Accompagner, dans une perspective d'exemplarité régionale, les 2 autres établissements de santé dans une démarche « Équité en santé »
- Définir une vision stratégique permettant de positionner « l'Équité en santé » dans le nouvel échiquier québécois

(Agence Santé Québec)

26^{es} Journées annuelles de santé publique

AUTRES BONS COUPS

- **Avoir pris 4 ans pour rédiger un rapport et avoir été absente du bureau très souvent**
 - Développer des liens de confiance avec différents acteurs notamment des organismes communautaires
 - Recourir à la parole citoyenne

DÉFIS

- **Compétences professionnelles**
- **Être davantage imputable face à nos cibles**
- **Collaborations et partenariats**
 - Se rapprocher du terrain
 - Investir dans les relations et développer des nouveaux réseaux de relations avec différents acteurs
 - Influencer davantage les politiques publiques
 - Appuyer les activités de plaidoyer
- **Connaissances variées et étendues**
 - Valoriser tous les savoirs

Merci!



*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Capitale-Nationale*

Québec 